

Het Garant Pensioen Plan Collectief



Onderwerpen:

Type Product
Doelgroep
Productvormen
Pensioenaanspraken
**Vrijstelling Premiebetaling
bij arbeidsongeschiktheid**
Pensioenbepalende gegevens
Toetreding
Richtpensioendatum
Flexibele elementen
Betaling
Contractsduur

Winstdeling
Aanvullende verzekering
Acceptatie
Service elementen

Type product

Het Garant Pensioen Plan Collectief is een veelzijdig modulair pensioenproduct op basis van salaris en dienstjaren. Het Garant Pensioen Plan is een uitkeringsovereenkomst met gegarandeerde pensioenuitkeringen. Deelname is verplicht voor werknemers die voldoen aan toetredingseisen.

Volledige regeling, basis- of excedentregeling.

Doelgroep

Werkgevers of pensioenfondsen met minimaal 2 deelnemers en een jaarlijkse totale pensioenpremie van minimaal EUR 10.000

Productvormen

Middelloon

Pensioen gebaseerd op het gemiddeld verdiende salaris.

Eindloon

Pensioen gebaseerd op het laatst verdiende salaris.

Dienstjaren

Jaren in dienst van de werkgever tussen toetredingsdatum pensioenregeling en pensioendatum.

Pensioenaanspraken

Levenslang ouderdompensioen

Te bereiken ouderdompensioen
ouderdompensioen =
Pensioengrondslag x parttime percentage x dienstjaren

Opbouwpercentage, keuze werkgever op regelingsniveau:

- van 1,50% tot 2,00% met stapgrootte van 0,01% (eindloon)
- van 1,50% tot 2,25% met stapgrootte van 0,01% (middelloon)
- van 0,50% tot 2,25% met stapgrootte van 0,01% (variabele inkomensregeling)

Partnerpensioen

Verzekerd partnerpensioen
partnerpensioen = ouderdompensioen
x
percentage partnerpensioen

Percentage partnerpensioen

- van 70 tot 80% bij eindloon-middelloodregeling (keuze werkgever, regelingsniveau)
- van 50 tot 100% bij variabel inkomen (keuze werkgever, regelingsniveau)

Het Garant Pensioen Plan

Collectief

Stelsel & Dekkingsvormen

- onbepaalde partner
- Levenslang partnerpensioen met levenslange risicodekking (opbouw)
- Levenslang partnerpensioen met tijdelijke risicodekking (opbouw tot richtpensioendatum)
- Levenslang partnerpensioen met 1-jarige risicodekking (geen opbouw)

Wezenpensioen

Volgt het partnerpensioen

Wezenpensioen = 20% van het partnerpensioen (per kind, verdubbeling bij volle wezen)

Uitkering tot:

18 jaar, verlengd tot 27 jaar indien studierend of invalide.

Vrijstelling Premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Premievrijstelling is meeverzekerd. De werkgever heeft hierbij de keuze uit premievrijstelling op basis van 2,3,4 of 6 (WIA) klassen. Ingang en indeling volgens de WIA-beschikking.

De vrijstellingsklassen in tabelvorm

Arbeidsongeschiktheidspercentage	WIA 2 klasse systeem	3 klasse systeem	4 klasse systeem	6 klasse systeem
Van 80% tot 100%	100%	100%	100%	100%
Van 65% tot 80%	100%	100%	100%	72,5%
Van 55% tot 65%	0%	50%	50%	60%
Van 45% tot 55%	0%	50%	50%	50%
Van 35% tot 45%	0%	0%	25%	40%
Van 0% tot 35%	0%	0%	0%	0%

Pensioenbepalende gegevens

Franchise

- 10/7 x 2 x AOW voor gehuwden, inclusief vakantietoeslag, of
- 10/7 x 1 x AOW voor gehuwden, inclusief vakantietoeslag, of
- 10/7 x 1 x AOW voor ongehuwden, inclusief vakantietoeslag, of
- vast bedrag, door werkgever vastgesteld (minimaal 10/7 x 1 x AOW gehuwden, inclusief vakantietoeslag, jaarlijks te indexeren (index CAO-lonen).
- Het is toegestaan een lagere franchise te hanteren dan 10/7 maal de AOW uitkering voor een gehuwde. Daarbij behoren verlaagde opbouwpercentages.

Pensioengrondslag

- Pensioengevend salaris +/- franchise

Pensioengevend salaris

- 12 x maandsalaris, eventueel aangevuld met vakantietoeslag, dertiende maand en (vaste) bonus of winstuitkering. Door werkgever vast te stellen en op te geven.

Toetreding

De toetredingsleeftijd van de werknemer kan variëren van 15 tot en met 21 jaar (keuze werkgever op regelingsniveau). Toetreding heeft plaats vanaf de eerste van de maand waarin de werknemer de toetredingsleeftijd bereikt. Er is geen wachttijd van toepassing.

Voorregeling

Voor deelnemers die nog niet voldoen aan toetredingseis: verzekering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis.

Richtpensioendatum

1e van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt.

Flexperiode

Door de werkgever vast te stellen waarbij de pensioenleeftijd van de deelnemer tussen minimaal 55 en maximaal 70 jaar ligt. De deelnemer kan, in overleg met de werkgever, zijn definitieve pensioendatum vaststellen.

Het Garant Pensioen Plan Collectief

Flexibele elementen

Wettelijk recht

- uitruil partnerpensioen voor ouderdomspensioen op pensioendatum mits partnerpensioen op opbouwbasis
- Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen op pensioendatum en beëindiging dienstverband

Elementen vast te stellen door de werkgever op regelingsniveau:

- vervroeging of uitstel van de pensioendatum binnen de flexperiode;
- deeltijd pensionering;
- hoog-laagvariant (100:75 of 100:85);
1e uitkeringsduur hoog is 5 of 10 jaar
- laag-hoogvariant (75:100 of 85:100);
1e uitkeringsduur laag is 5 of 10 jaar

Deelnemer dient minimaal 6 maanden vooraf keuze bekend te maken.

Verhoging pensioen

Het Garant Pensioen Plan Collectief kent de volgende toeslagvarianten voor zowel de actieve deelnemers, ex-deelnemers als gepensioneerd:

- Voorwaardelijke toeslag op basis van winstdeling
- Voorwaardelijke toeslag volgens index CAO-lonen particuliere bedrijven
- Voorwaardelijke toeslag volgens Consumenten Prijs Index alle huishoudens

Verder zijn de volgende toeslagvarianten alleen mogelijk voor actieve deelnemers:

- Onvoorwaardelijke toeslag volgens index CAO-lonen particuliere bedrijven
- Onvoorwaardelijke toeslag volgens Consumenten Prijs Index alle huishoudens

Uitkeringswijze partnerpensioen

Maandelijkse termijnen (achteraf) rechtstreeks aan de partner van de deelnemer.

Ingangsdatum

1ste van de maand waarin richtpensioendatum of overlijdensdatum verzekerde valt.

Financiering

Stortingskoopsommen (backservice-rechten tegen éénmalige koopsommen).

Betaling

Jaarlijks per 1 januari.

Aanpassing aanspraken

Jaarlijks per 1 januari aanpassing franchise en salarissen.

Incasso

Via rekening-courantsysteem op werkgeversniveau.

Contractsduur

5 of 10 jaar vanaf eerstvolgende 1 januari met stilzwijgende verlenging met opzegtermijn van 6 maanden.

Na contractexpiratie

- verlenging op nader overeen te komen voorwaarden, of
- opgebouwde aanspraken premievrij achterlaten, toekomstige opbouw bij nieuwe risicodrager, of
- afkoop opgebouwde aanspraken en overdracht naar nieuwe risicodrager.

Winstdeling achteraf (ORA)

Overrenteregeling, middels systeem van fictieve leningen op basis van afgeleide van door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur FTK. De rente wordt maandelijks gepubliceerd op DNB website.

Winstdeling vooraf (RSK)

Is de jaarpremie > EUR 200.000 dan is rentestandskorting (RSK) op marktrente mogelijk. Toekomstige intrestwinstdeling wordt ineens op de jaarpremie verrekend door een korting vooraf. De korting is vrij beschikbaar en kan worden aangewend voor indexaties van de opgebouwde pensioenuitkeringen.

Het Garant Pensioen Plan

Collectief

Aanvullende Verzekeringen

Naast deze pensioenregeling zijn ook aanvullende pensioenvormen mee te verzekeren:

- Het Arbeidsongeschiktheids Pensioen: verplichte deelname indien in de hoofdregeling opgenomen. Excedent arbeidsongeschiktheidspensioen ter compensatie van inkomensachteruitgang door WIA;
- Het Anw-hiaat Pensioen: verplichte en facultatieve deelname mogelijk indien in de hoofdregeling opgenomen. Aanvullend tijdelijk partnerpensioen als invulling van een mogelijk Anw-hiaat.

Acceptatie

Conform de Regeling risico-acceptatie.

Boven de WIA grens is een maximale salarisstijging van 25% per jaar toegestaan.

De maximaal te verzekeren pensioenbedragen zijn gebaseerd op een maximum pensioengevend inkomen van EUR 300.000 ongeacht de grootte van het contract.

Uitlooprisico

Op einddatum contract is uitlooprisico meeverzekerd voor zieke deelnemers

Service elementen

De aan de verzekeraar verschuldigde kostenvergoeding is afgestemd op een vastomlijnd servicepakket werkzaamheden.

De volgende werkzaamheden zijn in het servicepakket begrepen:

- Duidelijke startbrieven en pensioenopgaven;
- Jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht (UPO) voor de deelnemer;
- Elektronische mutaties doorgeven via Pensioenadministratie Online;
- Eigen aanspreekpunt voor werkgever en adviseur Algemene informatie en antwoord op veelgestelde vragen over pensioen worden voor deelnemers via mijnpensioen gecommuniceerd
- E-pensioen biedt deelnemers online inzicht in hun pensioenopbouw. Bovendien kunnen deelnemers zelf pensioenscenario's uitrekenen.

Aan deze productkaart kunnen geen rechten worden ontleend.